

# Vil du stå i spidsen for moderne ledelse og pædagogisk udvikling? Så er det lige dig vi søger i Samstyrken

Vi søger en afdelingsleder pr. 1. april 2025, som brænder for det specialiserede område. Samtidig ønsker vi en leder, der har evner og vilje til at udstikke retninger og gå forrest i arbejdet med helhedstanke, både i Samstyrken og på det hele specialiseret område. En leder, som er faglig kompetent, økonomisk bevidst og som kan bedrive ledelse på flere matrikler

## Hvem er vi?

Samstyrken Humlehaverne og Kirkegade er botilbud efter serviceloven §105/85.

Kirkegade ligger i naturskønne Oksebøl. Kirkegade er et specialiseret døgntilbud til borgere med svære fysisk og psykisk funktionsnedsættelse. Vores borgergruppe består af autisme, mental retardering, Downs syndrom og maniodepressive borgere.

Humlehaverne ligger i Varde. Botilbuddet henvender sig til borgere med lettere udviklingshæmmet, senhjerneskade eller anden lettere fysisk, psykisk, kognitiv el. social problemstilling.

Det overordnede mål for begge tilbud er at give borgeren den nødvendige pædagogiske støtte og botræning, så den enkelte kan udvikle kompetencer til at mestre et meningsgivende og selvstændigt voksenliv i egen bolig under §85 og med hensyntagen til den enkeltes udvikling og kompetencer.

Forudsætningen for at nå dette mål er, at vi arbejder tværfagligt - med metoder målrettet den enkelte borger, og at vi via relations arbejde sikrer omsorg, tryghed og udvikling.

## Dine opgaver

Som afdelingsleder for Humlehaverne og Kirkegade, vil der være forskellige ledelsesopgaver. På Humlehaverne indebærer din ledelsesopgave nogle konkrete forandringer i tilbuddet. I/På Kirkegade bliver dit primære arbejdsområde til en start at holde fast i de processer der er sat i gang sammen med dit personale, men der vil også være mulighed for, at du kan sætte dit eget præg. Social og Handicap i Varde kommune er ligeledes i gang med en større organisationsudvikling. Organisationsudviklingen bunder i et ønske om at skabe en organisation, hvor der er endnu bedre sammenhæng mellem de organisatoriske strukturer på tværs, og de tilbud og indsatser, som der er behov for i forhold til borgerens behov og udvikling i målgruppe. Desuden er ønsket at skabe en organisation, hvor alle er opmærksomme på at ingen er **lykkes før vi er lykkes hele vejen rundt**. Uanset hvor vi er i organisationen er vi opmærksomme på, at vi er en del af noget større og en sammenhæng der ligger udenfor vores umiddelbare synsfelt. Vi søger kendskab til hinandens opgaver, vilkår, rammer og udfordringer og vi hjælper hinanden. Vi har styr på 49/51 balancen og beslutter og handler med organisationen og det fælles bedste som sigte

## Faglig og personlige profil

- Erfaring med personaleledelse
- Solidt teoretisk fundament med en stærk kobling til praksis
- Kan lede og samarbejde tværfagligt og på tværs af organisatoriske skel
- Kan anerkende den pædagogiske og sundhedsfaglige baggrund
- Har fingeren på pulsen og en naturlig autoritet
- Er tydelig i din kommunikation
- Har lyst til at bidrage til den faglige udvikling på afdelingen og hele området
- Kan Indgå i duo-ledelse

## Du bliver en del af

- Et stærkt arbejdsfællesskab på tværs af afdelingerne og hele socialområdet
- Et udviklingsorienteret ledelsesteam med store ambitioner sammensat af forskellige faglige profiler og personligheder
- Et godt arbejdsmiljø, der er præget af glæde, muligheder og engagement.

Der er ansøgningsfrist til stillingen den 13. februar 2025

Vi forventer at kunne afholde ansættelsessamtaler i uge 8 og 9.

Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og efter principperne om Lokal løndannelse.

Har du spørgsmål er du velkomme til at kontakte Områdeleder Tanja Rasmussen på hverdage ml. kl. 13:00-16:00 på telefon 2036 6787 eller pr. mail [tras@varde.dk](mailto:tras@varde.dk)

[Samstyrken](#)