

Afdelingsleder, specialtilbud

Er du en erfaren leder, som kan skabe følgeskab og kan sætte medarbejdernes dømmekraft fri til gavn for børnene? Handler du rettidig via medinddragelse også når det bliver svært? Så har du nu muligheden for at blive en del af et specialtilbud i udvikling.

Sct. Jacobi består af et dagtilbud og en skole. Vores skole er placeret centralt i Varde by, samt en afdeling i Tistrup. Skolen ligger tæt ved åen, har dejlige ude arealer, skolehaver og meget mere. Specialbørnehaven Solsikken er placeret på en anden matrikel, men der er tætte bånd mellem skole og dagtilbud.

Sct. Jacobi skole og Dagtilbud arbejder med baggrund i folkeskoleloven, Barnets lov §82 og anden lovgivning samt børne- og unge politikken i Varde Kommune.

I samarbejde med forældrene og andre samarbejdspartnere arbejder vi på, at skabe rammer for et godt børne- og ungdomsliv, hvor børn og unge med generelle og specifikke indlæringsvanskeligheder ud fra egne ressourcer udvikler livsstrategier, som sigter mod inklusion i det almindelige fællesskab.

Med andre ord, sammen skaber vi : **Fremtidens voksne**

Et tilbud i udvikling:

Hvordan skabes de bedste rammer for udvikling af børn og unges potentialer samt superkræfter er et spørgsmål, som vi konstant stiller os selv, hvorfor der er sat en større forandringsproces i gang med det formål, at alle børn skal have reelle deltagelsesmuligheder til gavn for læring og trivsel. En af de centrale opgaver i det kommende år er, at få et nyt pædagogisk værdigrundlag til at skabe mening, retning og nytteværdi i organisationens daglige virke.

Læs mere om vores pædagogiske grundlag [her](#):

Ledelsesteamet på Jacobi:

En kommende afdelingsleder skal indgå i et ledelsesteam bestående af pædagogiske ledere, en administrativ leder, souschef og skoleleder. Vi lægger vægt på Ledelsesteamet har et fælles ansvar for organisationen som helhed, men med primære ansvarsområder og ledelsesrum.

Vi kan tilbyde:

- et arbejdsfællesskab med et fælles værdisæt til gavn for fælles og egen ledelsesrum
- et ledelsesvirke med mulighed for udvikling
- et professionelt og engageret personale med mange faggrupper
- et veletableret tværprofessionelt stærkt netværk
- en organisation som arbejder systemisk og med veldokumenterede pædagogiske metoder
- mulighed for faglig og personlig udvikling

Det er dig vi søger, hvis du er en leder som:

- Er faglig troværdig og brænder for udvikling af området
- Kan skabe stærke bånd og netværk som grundlag for udvikling og chancelighed for børnene
- Har et anerkendende og ressourcorienteret udviklingssyn
- Udviser modighed når man står over for en udfordring
- Vægter refleksion og udvikling af praksis på baggrund af data
- Formår at inddrage den professionelle dømmekraft hos medarbejderne, som et centralt element i udvikling det daglige virke
- Handler når det er nødvendigt og sætter egne evner i spil som fremmer potentiale
- Sætter sig selv i spil og spiller hinanden gode til gavn for organisatorisk udvikling
- Er pålidelig og viser integritet i handlinger og beslutninger
- Motiveres af personaleledelse
- Har ledelseserfaring og gerne inden for specialområdet

Vi vil gerne, at du i ansøgningen uddyber følgende:

- Børnesyn
- Hvilke elementer du tænker der er vigtige i sammenhæng med organisatorisk udvikling

Læs mere om os på vores [hjemmeside](#).

Yderligere information:

Vil du vide mere om jobbet, er du velkommen til at kontakte skoleleder Toke Knudsmark tlf.:

21315073.

Ansøgningsfrist 18.11.2024.

Første ansættelsessamtale forventes afholdt onsdag d. 20.11.2024, hvorfra to kandidater vil blive udvalgt til en anden samtalerunde mandag d. 25.11.2024.

I perioden mellem de to samtaler gennemfører de to kandidater, der udvælges til at gå videre, en personprofil, som er en del af indholdet på den anden samtale.

Tiltrædelse forventes 1. januar 2025 eller snarest muligt.

Før du indstilles til ansættelse i stillingen, vil der blive indhentet reference hos seneste arbejdsgiver og gerne hos flere.