

Afdelingsleder til Virksomhedsservice & Dagpenge

Afdelingsleder til Virksomhedsservice og Dagpenge

Vil du stå i spidsen for en ny afdeling og være med til at udvikle fremtidens virksomhedsindsats? Brænder du for stabil drift, fælles faglig ledelse, borgerinddragelse og udviklingen af en fælles virksomhedsrettet kultur på tværs af et jobcenter? Så kan du være vores nye afdelingsleder for Virksomhedsservice og Dagpenge.

En ny afdeling med en vigtig opgave

I Jobcenter Varde tror vi på, at virksomhederne er en afgørende del af løsningen på arbejdsmarkedets udfordringer. Derfor er en af vores pejlemærker i Jobcenter Varde at være en stærk samarbejdspartner for virksomhederne, hvor arbejdskraft og uddannelse samtidig er centrale elementer i Varde Kommunes vækststrategi. Vi ser dermed en stor styrke i at samle den virksomhedsrettede service inden for en afdeling i forbindelse med jobcentrets nye organisering.

Jobcentret har cirka 120 medarbejdere fordelt på seks driftsafdelinger og en stabsfunktion. Du refererer til arbejdsmarkedschefen og bliver en del af jobcentrets ledergruppe, som bidrager med høje ambitioner for fremtiden og realiseringen af jobcentrets vision for 2030.

Afdelingen vil bestå af cirka 6 medarbejdere, og får blandt andet ansvar for, at der er én indgang til virksomhederne via Hotline, rekruttering og international rekruttering, opkvalificering, Nordjobb, de handicapkompenserende ordninger, forskellige tværgående virksomhedsrettede indsatser, IPS og Job Development. I den forbindelse får du en central rolle i at sikre, at de lovgivningsmæssige rammer på beskæftigelsesområdet omsættes til praksis. Du skal hertil kunne understøtte myndighedsrådgiverne i at omsætte lovkravene til en ensartet og fagligt funderet indsats.

Som afdelingsleder skal du være med til at skabe de organisatoriske rammer, der gør medarbejderne i stand til at hjælpe borgere til nye muligheder på arbejdsmarkedet og skabe løsninger, der giver værdi for både den enkelte borger, virksomhederne og lokalsamfundet.

Du får samtidig en vigtig opgave i at skabe en fælles faglig retning for den virksomhedsrettede indsats på tværs af Jobcenter Varde. Det kræver, at du kan skabe følgeskab gennem relationer, tydelig faglig retning og samarbejde – også hvor du ikke har den formelle personaleledelse.

En afdeling under udvikling

Afdelingen, arbejdet med borgerinddragelse og den virksomhedsrettede indsats skal udvikles i takt med beskæftigelsesreformen, Vision 2030 og vores erfaringer. Du får derfor mulighed for at forme afdelingens opgaver, samarbejdsflader og faglige metoder. Du skal både kunne skabe ro og retning i den daglige drift, og samtidig være nysgerrig på, hvordan opgaven kan løses bedre fremover.

Dine vigtigste opgaver er blandt andet, at

- Bidrage til Jobcenter Vardes vision 2030 og sikre stabil drift, høj faglig kvalitet og gode resultater.
- Udøve tydelig, nærværende personaleledelse og skabe fælles identitet i den nye afdeling.
- Omsætte lovkrav til praksis og understøtte myndighedsrådgiverne i udøvelsen af en ensartet faglig funderet indsats.
- Skabe fælles faglig retning for den virksomhedsrettede indsats på tværs af jobcentret.
- Lede og videreudvikle den tværgående virksomhedsgruppe.
- Have ledelsesansvar for IPS, bidrage til den faglige udvikling og implementering af f.eks. Job Development.

- Styrke samarbejdet med lokale virksomheder og Jobcenter Vardes rolle som synlig og handlekraftig samarbejdspartner.
- Bidrage til, at borgerperspektivet og borgerinddragelse tænkes aktivt ind i samarbejdet med virksomheder og udviklingen af nye indsatser.
- Understøtte fælles metoder, registreringspraksis og brug af data.

Vi søger en leder, der:

- Har ledelseserfaring, gerne fra beskæftigelsesområdet eller en politisk styret organisation.
- Har erfaring med og kan balancere personaleledelse, faglig ledelse, drift, udvikling og strategi.
- Er stærk i relationer og kan skabe fælles faglig retning samt samle medarbejdere på tværs af organisationen.
- Har forståelse for virksomhedernes behov og samspillet mellem beskæftigelse, uddannelse og erhvervsudvikling.
- Omsætter visioner og strategier til praksis og arbejder systematisk med kvalitet, data og resultater.
- Er tydelig, beslutningsdygtig og inddragende.
- Trives med at udvikle en ny afdeling og kan navigere sikkert i en politisk styret organisation.

Erfaring med virksomhedsservice, dagpengeområdet, de handicapkompenserende ordninger, IPS eller Job Development er en fordel, men det vigtigste er, at du kan skabe retning, udvikling og resultater i egen afdeling og på tværs af jobcentret.

Vision 2030 og CUBB

Jobcenter Varde arbejder målrettet med Vision 2030 *"fra det, der virker i dag, til det, der rækker længere"* og har siden 2022 samarbejdet med CUBB ved Aalborg Universitet som led i vores arbejde med borgerinddragelse. Som afdelingsleder bliver du en del af den fortsatte udvikling heraf og Fremtidens Jobcenter. Du kan læse mere om vores vision her [Vision 2030 - Fremtidens Jobcenter 2030](#) samt om CUBB her: [Center for Udvikling af Borgerinddragende Beskæftigelsesindsatser \(CUBB\) - Aalborg University](#).

Løn og ansættelsesvilkår

Stillingen er på 37 timer om ugen med forventet tiltrædelse **1. januar 2027**.

Løn og ansættelsesvilkår fastsættes efter gældende overenskomst og principperne for lokal løndannelse.

Arbejdsstedet er pt. **Frisvadvej 35, 6800 Varde**

Vil du vide mere?

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte arbejdsmarkedschef Kim Olesen på telefon 24910655.

Ansøgningsfristen er den 12. november 2026

Der vil blive afholdt to ansættelsessamtaler til stillingen.

Den første samtale vil blive afholdt den **19. november 2026**.

Går du videre til 2. samtale, vil den finde sted den **25. november 2026**.

Du vil modtage en test mellem første og anden samtale.