

Afdelingsleder til Rosenvænget – faglig retning, nærværende ledelse og stærke fællesskaber

Brænder du for ledelse på det specialiserede socialområde? Motiveres du af at udvikle medarbejdere, skabe tydelig faglig retning og sikre, at borgernes behov altid er omdrejningspunktet?

Så kan du være vores nye afdelingsleder på Rosenvænget i Samstyrken.

Vi søger en leder, der både kan være tæt på den daglige praksis og samtidig løfte blikket og bidrage til udviklingen af Samstyrken som helhed. En leder, der tror på, at høj faglig kvalitet, trivsel og en sund drift hænger sammen og som har lyst til at skabe resultater sammen med medarbejdere, lederkolleger og samarbejdspartnere.

Rosenvænget – et tilbud med borgeren i centrum

Rosenvænget er en del af Samstyrken i Varde Kommune og er et specialiseret tilbud til borgere med behov for omfattende støtte i hverdagen. Der er 45 medarbejdere, der er både pædagoger, SSH, SSA, Sygeplejersker og ufraglærte.

Rosenvænget er et botilbud med 35 lejligheder fordelt på to huse. I nr. 31 bor der 17 yngre og forholdsvis selvhjulpne borgere. I nr. 45 bor der 18 borgere med aldersbetingede udfordringer. Fælles for begge huse er, at alle borgere har brug for et tilbud med døgndækning.

Vores opgave er at skabe rammer, der giver den enkelte borger størst mulig livskvalitet, udvikling, selvbestemmelse og mulighed for at mestre eget liv.

Det kræver høj socialfaglig kvalitet, tydelig struktur og medarbejdere, der kan arbejde både relationelt, metodisk og tværfagligt.

Som afdelingsleder bliver du en vigtig drivkraft i at fastholde og udvikle dette.

Din rolle – tæt på mennesker og med blik for helheden

Som afdelingsleder har du ansvaret for den daglige ledelse på Rosenvænget. Du skal skabe tydelig retning og samtidig give medarbejderne rum til faglig refleksion, ansvar og udvikling.

Du bliver en del af et ledelsesfællesskab i Samstyrken, hvor vi ikke alene tager ansvar for vores egen afdeling. Vi hjælper hinanden, deler viden og løsninger og tager **fælles ansvar for kerneopgaven og Samstyrkens samlede udvikling og drift.**

Vi tror på, at god ledelse både kræver nærvær og handlekraft. Du skal derfor kunne bevæge dig mellem medarbejderledelse, faglig udvikling og de mere strategiske og driftsmæssige perspektiver.

Du får blandt andet ansvar for at:

- sætte en tydelig faglig og ledelsesmæssig retning
- sikre en ansvarlig og økonomisk bæredygtig drift
- understøtte faglig refleksion, læring og udvikling
- sikre høj kvalitet i den socialfaglige indsats og dokumentation
- skabe struktur og sikre sammenhæng mellem borgernes behov, faglighed og ressourcer
- arbejde aktivt med trivsel, arbejdsmiljø, rekruttering og fastholdelse
- samarbejde tæt med borgere, pårørende og relevante samarbejdspartnere
- bidrage aktivt til det samlede ledelsesfællesskab i Samstyrken

Hvem er du?

Vi leder først og fremmest efter **en dygtig leder.**

Du har interesse for det specialiserede socialområde og forstår, at ledelse her kræver både faglig nysgerrighed, menneskelig forståelse og organisatorisk blik.

Du har blik for økonomistyring og anvender økonomien aktivt som et ledelsesredskab. Du har relevant ledererfaring og gerne en lederuddannelse eller lyst til fortsat at udvikle dit lederskab.

Vi forestiller os desuden, at du:

- kan skabe retning og samtidig involvere medarbejderne
- har blik for både mennesker, faglighed, drift og økonomi
- er tydelig og rolig også når hverdagen er kompleks
- kan udfordre, sparre og coache medarbejdere
- arbejder relationelt og anerkendende uden at blive utydelig
- kan omsætte beslutninger og strategiske mål til konkret praksis
- ser tværfaglighed som en styrke
- er nysgerrig på egen ledelse og har lyst til at udvikle dig sammen med andre.

Du bliver ikke leder alene

I Samstyrken lægger vi vægt på et stærkt ledelsesfællesskab.

Vi forventer, at vores ledere tør række ud efter hinanden, udfordre hinanden og hjælpe hinanden. Til gengæld får du lederkolleger, der gør det samme for dig.

Der skal være plads til faglig uenighed, refleksion og nye idéer, men også en fælles loyalitet over for de beslutninger, vi træffer.

Du får mulighed for at sætte dit eget præg på Rosenvænget, men du bliver samtidig en del af noget større. **Ingen er lykkes før vi er lykkes hele vejen rundt**, på tværs af Samstyrken, Myndighed og hele socialområdet.

Derfor skal du vælge Samstyrken

Hos os får du en lederstilling med både ansvar og reel mulighed for indflydelse. Du kommer tæt på en meningsfuld kerneopgave og får mulighed for at udvikle både mennesker, faglighed og organisation.

Vi har ambitioner på borgernes vegne og på vores egne.

Derfor søger vi en afdelingsleder, som ikke nødvendigvis har alle svarene på forhånd, men som er nysgerrig, modig og har lyst til sammen med os at finde de bedste løsninger.

Hvis du motiveres af at skabe retning, udvikle mennesker, tage ansvar og har økonomisk sans, for både din egen afdeling og det større fællesskab, glæder vi os til at høre fra dig.

Der er ansøgningsfrist til stillingen den 31. august

Vi forventer at kunne afholde ansættelsessamtaler i uge 37+ 38

Opstart 1. november 2026.

Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og efter principperne om Lokal Løndannelse.

Har du spørgsmål til stillingen, eller er du i tvivl om, hvordan dine kompetencer matcher jobbet, er du meget velkommen til at kontakte Områdeleder Tanja Rasmussen på hverdage ml. kl. 9 – 12 på tlf. 20366787 eller pr. mail: tras@varde.dk.

Læs mere om os her: www.samstyrken.dk