

Pædagogisk leder til Specialbørnehaven Solsikken

Sct. Jacobi Skole og -Dagtilbud søger en pædagogisk leder til Specialbørnehaven Solsikken. Sct. Jacobi Skole og -Dagtilbud består af et dagtilbud og en skole. Solsikken ligger på en anden matrikel end Sct. Jacobi skole som har en afdeling i Varde og Tistrup.

Solsikken er normeret til 12 børn i alderen 0-6 år, som på grund af betydeligt og varigt nedsat psykisk- og/eller fysisk funktionsevne har et særligt behov for pædagogisk støtte og behandling, som ikke kan dækkes i en almindelig daginstitution. Kendetegnende for børnene er, at de har behov for at være i et skærmet specialpædagogisk behandlingsmiljø.

Solsikken er midlertidig opnormeret til 16 børn frem til medio august 2025.

Sct. Jacobi skole og Dagtilbud arbejder med baggrund i folkeskoleloven, Barnets lov §82 og anden lovgivning samt børne- og unge politikken i Varde Kommune.

I specialbørnehaven Solsikken arbejdes der bl.a. med alternativ kommunikation og forskellige visuelle støttesystemer fx tegn til tale og boardmaker. Personalet er i øjeblikket i gang med uddannelse indenfor kommunikation i et samarbejdsprojekt med Comunik.

Der lægges vægt på at skabe et inkluderende miljø, med afsæt i det enkelte barns udviklingspotentiale og ressourcer, hvor børnene støttes og opmuntres til at have indbyrdes sociale relationer.

Ledelsesteamet på Sct. Jacobi Skole og -Dagtilbud

En kommende pædagogisk leder af Solsikken skal indgå i et ledelsesteam bestående af afdelingsledere, en administrativ leder, viceskoleleder og skoleleder.

Dine kompetencer:

Vi søger en pædagog som har specialpædagogisk erfaring og vægter deres faglighed højt. Vi forestiller os, at du kan have erfaring indenfor ledelse eller som faglig koordinator, TR eller AMR. Som pædagogisk leder i Solsikken skal du have et stort hjerte for specialområdet og indgå i et tæt og forpligtende tværfagligt samarbejde.

I stillingen må der forventes børnetid.

De kompetencer vi søger hos vores nye kolleger er:

- En baggrund som pædagog
- Har relevant lederuddannelse eller mod på dette
- Høj specialpædagogisk faglighed og efteruddannelse indenfor specialpædagogik og autisme og brænder for udvikling af området
- Kan skabe stærke bånd og netværk som grundlag for udvikling og chancelighed samt deltagelsesmuligheder for børnene
- Har et anerkendende og ressourceorienteret udviklingssyn
- Udviser modighed når man står over for en udfordring
- Vægter refleksion og udvikling af praksis på baggrund af data
- Formår at inddrage den professionelle dømmekraft hos medarbejderne, som et centralt element i udvikling det daglige virke
- Handler når det er nødvendigt og sætter egne evner i spil som fremmer potentiale
- Sætter sig selv i spil og spiller hinanden gode til gavn for organisatorisk udvikling
- Er pålidelig og viser integritet i handlinger og beslutninger
- Motiveres af personaleledelse

Du skal desuden:

- Være robust, struktureret og tålmodig
- Have et positivt menneskesyn og børnesyn
- Være god til at formulere dig både mundtligt og på skrift
- Have en god humoristisk sans
- Kunne udvise ro og omsorg for børn og forældre

Vi tilbyder:

- En spændende og udfordrende stilling i et stærkt fagligt miljø
- Løbende faglig og personlig udvikling samt uddannelse indenfor ledelse
- Et inkluderende og støttende team, der vægter samarbejdet højt
- En del af en organisation med fokus på børnenes trivsel og udvikling
- Et professionelt og engageret personale
- Et veletableret tværprofessionelt stærkt netværk

Frist:

15-06-2025

Stillingskategori:

Undervisning, Børn & Unge

Arbejdstid:

Fuldtid

Ansættelsesvilkår:

Fast ansættelse

Kontaktperson:

Mette Holmgaard

Telefon:

6016 0923

- En organisation som arbejder systemisk og med veldokumenterede pædagogiske metoder

Link til børnehavens hjemmeside: <https://sct-jacobi-skole-og-dagtilbud.dk/>

Yderligere information:

Vil du vide mere om jobbet, er du velkommen til at kontakte skoleleder Toke Knudsmark tlf.: 2131 5073 eller afdelingsleder Mette Holmgaard tlf.: 6016 0923.

Ansøgningsfrist 15.06.25

Første ansættelsessamtale forventes afholdt mandag d. 23.06.25, herefter vurderes det om der skal indkaldes til anden samtalerunde onsdag d. 25.06.25.

Tiltrædelse forventes 1. august 2025, eller snarest muligt.

Før du indstilles til ansættelse i stillingen, vil der blive indhentet reference hos seneste arbejdsgiver og gerne hos flere.

Ansøgning sendes online. Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og aftale om ny løn.

Ved ansættelse i stillingen vil straffeattest og børneattest blive indhentet.