

Skoleleder med visioner og jordforbindelse

Ølgod Skole er meget mere end de fine bygninger, der ligger midt i byen og lige ved skoven. Det er et sted, hvor fællesskaber opstår og varer ved. Derfor er både de 59 ansatte og de 458 elever opsatte på at finde den helt rigtige skoleleder, der både har fødderne solidt placeret i den vestjyske muld og samtidig tør drømme stort og har høje ambitioner på skolens vegne.

Som ny skoleleder har du mulighed for at stå i spidsen for en velfungerende skole, hvor vi har en stolt tradition for, at medarbejdere, elever, skolebestyrelsen og de øvrige forældre i fællesskab styrker og videreudvikler skolen på vores helt egen måde. Derfor søger vi en leder, der mestrer denne vigtige balancegang:

- Du er nysgerrig og innovativ – men formår at holde fast i de nuværende kvaliteter
- Du tænker langsigtet – men bevarer fokus på den vigtige hverdag
- Du er grundig og analytisk – men får også sat gang i konkrete handlinger

”Her taler vi om tingene”

På Ølgod Skole er der langt mellem de tomme floskler. Til gengæld står vi urokkeligt fast på vores grundlæggende værdier om, at vi vil drive skole med ordentlighed, så vi hver dag giver eleverne de allerbedste muligheder for trivsel, fællesskaber og lyst til læring. Her er bogstavelig talt højt til loftet, for vores naturskønne placering giver optimale muligheder for at flytte en del af undervisningen ud i skoven og byen. Hverdagen fungerer smidigt, og vi har også blikket rettet mod fremtiden. Vi vil fortsætte den positive udvikling uden at gå på kompromis med skolens ånd.

På den måde vil vi også i fremtiden være en attraktiv skole, hvor mange ansatte bliver længe nok til at fejre jubilæer, og hvor eleverne er glade for at komme – også uden for skoletiden.

”Vi deler liv”

Søg jobbet, hvis du er en værdistærk leder, der har nogle års erfaring i bagagen, og ønsker:

- Ansatte der ikke er i tvivl om, at de har verdens bedste kollegaer
- Elever der allerede i 3. klasse siger, at deres nye leder skal passe godt på deres voksne
- Forældre der er stolte af skolens store rummelighed og tydelige pædagogik
- Et lederteam der er samstemte, tør indrømme fejl og værner om den høje faglighed
- En skole der inddrager eleverne og arbejder med projektbaseret læring (STEPS)
- Målrettet indsats for chancelighed, blandt andet er vi en dysleksi-venlig skole

Her står ingen alene, og som ny leder vil du indgå i det tætte samarbejde – både med elever, lærere, lokalsamfundet og med alverdens eksterne samarbejdspartnere.

Vi ønsker en leder, der med naturlig autoritet tager ansvaret for de overordnede linjer og som samtidig er tæt på, engageret og tilgængelig. Sammen med dine lederkollegaer vil du værne om vores gode arbejdsmiljø med psykologisk tryghed, tæt samarbejde og en kultur for at række ud til hinanden. Den daglige kommunikation er afgørende for, at vi hele tiden løfter i flok og holder retningen. Derfor lægger vi vægt på at få en leder, der er synlig og dygtig til at kommunikere og inddrage.

Vi håber, at du er en teamplayer, der tager ansvar, tør gå selv men også gerne giver plads til at andre brillierer. Vi ser dig som en slags spillende træner eller anfører, men vi har sikkert ikke helt styr på vores fodboldanalogi. Til gengæld er selvironien lige så stærk som holdånden her på Ølgod Skole.

Stærke fællesskaber

Lederteamet på skolen består af fire ledere, der samarbejder tæt – også på tværs af skolens to matrikler. Som skoleleder træder du også ind i et bredere lederfællesskab som en del af skoleledergruppen på tværs af Varde Kommune. Du bliver en del af et stærkt og ambitiøst fagligt fællesskab, hvor ledere udvikler og løfter skolerne i fællesskab.

Gruppen er kendetegnet ved høj tillid, sparring og videndeling, og den enkelte skoleleder får både faglig støtte, ledelsesmæssig udvikling og mulighed for at præge den strategiske udvikling af kommunens skolevæsen. Samtidig bliver du en del af en kultur, hvor innovation, tillid og samarbejde omsættes til fælles handling. Her er ambitionen tydelig: Sammen skaber vi de bedst mulige betingelser for alle børn og unges deltagelsesmuligheder.

Mentorordning og god modtagelse

Som ny skoleleder i Varde Kommune bliver du omfattet af et onboarding-program, der skal sikre en god og sammenhængende introduktion til organisationen og lederrollen.

Som en del af programmet møder du relevante samarbejdspartnere på tværs af kommunens forskellige forvaltninger og får dermed tidligt kendskab til centrale snitflader og samarbejdsrelationer. Derudover tildeles du en mentor blandt de øvrige skoleledere, som kan bidrage med sparring, erfaring og hjælp til at navigere i rollen og organisationen.

Kom forbi og mærk skolen

Vi vil gerne invitere dig på besøg her på Ølgod Skole. Ring eller skriv endelig til viceskoleleder Kim Gjøl Larsen på 92 43 91 84 eller kigl@varde.dk og lav en aftale.

Vil du høre mere om denne spændende lederstilling, om skolen og Varde Kommune, så er du også meget velkommen til at kontakte skolechef Kim Bondesen Glud Nielsen på 23 67 03 69 eller vores skolebestyrelsesformand på Ølgod Skole, Vivi Høvinghof på 27 10 02 33.

Du kan også læse mere her:

- Ølgod Skole
- Varde Kommunes Børne- og Ungepolitik

Vil du med på holdet?

Vi ser frem til at modtage din ansøgning senest den 18. oktober 2026.

Sæt allerede nu kryds i kalenderen den 21. og den 28. oktober, hvor vi forventer at holde samtaler. Vi anvender cases, og mellem de to samtaler gennemføres eventuelt en personprofil.

Vi håber, at du kan tiltræde den 1. december 2026.

Stillingen er på fuld tid, og løn og ansættelsesvilkår sker i henhold til gældende overenskomst og efter forhandling.

Vi glæder os til at høre fra dig.