Leder til HR og Udvikling – skab retning og fælles resultater

Her i Varde Kommune har du lige nu mulighed for at få en central lederrolle tæt på både direktion, organisation og medarbejdere. Som leder af HR og Udvikling skaber du retning i en afdeling med høj faglighed, stor energi og høje ambitioner på hele kommunens vegne.
Søg jobbet, hvis du drømmer om at lede og videreudvikle en afdeling, hvor:
•Der ikke er langt fra idé til handling.
•Vi hver dag gør en forskel, fordi vi arbejder med nogle af kommunens vigtigste udviklings- og personaleopgaver.
•De gode resultater skabes i tæt samspil med kolleger på tværs af organisationen, ledere, direktion, politiske udvalg, det lokale erhvervsliv og kommunens borgere.
Vi søger en afdelingsleder, der kan samle trådene, sætte en tydelig retning og samtidig bevare det engagement og den gode kultur, der kendetegner afdelingen.

En dynamisk afdeling med tråde ud i hele kommunen

HR og Udvikling favner mange fagligheder med den fællesnævner, at vi alle er topengagerede i at bidrage til kommunens udvikling i en foranderlig tid. Medarbejderne er meget udviklingsorienterede og sætter samtidig en ære i at være en vigtig servicefunktion. Her smører vi tandhjulene i det kommunale maskineri, men vi udfordrer også plejer og skubber til rammerne, når vi ser nye muligheder. Vi skaber som afdeling mest værdi, når vi understøtter, samarbejder og spiller andre bedre, og vi har derfor brug for en leder, der tænker i tværgående løsninger og har et naturligt fokus på hele organisationen.
Lige nu er vi 15 konsulenter i afdelingen, og vi arbejder blandt andet med arbejdsmiljø, ledersparring, organisationsudvikling, projektledelse, brobygning, strategiske indsatser, samarbejde med fx udviklingsråd, facilitering, understøttelse af direktion og chefer og alverdens klassiske HR-funktioner.
Det er dog vigtigt at understrege, at vi er en fleksibel størrelse. Vi tilpasser os løbende organisationens behov, og derfor kommer der løbende nye opgaver og medarbejdere til, ligesom vi også ofte sender kollegaer ud til andre afdelinger, der i kortere eller længere perioder har brug for vores kompetencer.

En leder med både overblik og indblik

Her vil du som leder veksle mellem at tage de udviklingsorienterede briller på og at fokusere på det nære. Du vil være med til at træffe strategiske og langsigtede beslutninger med blik for hele organisationens behov. Samtidig er du tæt på medarbejderne og bygger videre på den gode kultur og det engagement, der præger hverdagen.
Din primære rolle bliver den daglige ledelse af afdelingen, hvor du løbende skaber retning, er garant for et højt fagligt niveau, prioriterer indsatser og yder sparring.
Derudover vil du:
•Være tæt sparringspartner for personale- og udviklingschefen
•Kvalificere og give sparring på projekter, indsatser, oplæg, aktuelle sagsfremstillinger, notater mm.
•Løbende yde sparring til både ledere, chefer og direktører i hele organisationen
•I ny og næ også selv løbe med en opgave

Lyder dette som dig?

Det er optimalt, hvis du har ledelseserfaring, men vi er åbne for, at den rigtige person

også kan være ny i lederrollen. Måske har du arbejdet som projektleder, ledelsesrådgiver eller andet relevant. Det vigtigste er, at du brænder for at skabe resultater samtidig med, at medarbejderne trives og udvikles.
I en travl hverdag med komplekse opgaver er der brug for, at du kan holde overblik og skabe struktur i mange opgaver og indsatser. Du har forståelse for arbejdet i en politisk ledet organisation og for afdelingens rolle i at omsætte politiske beslutninger til handling og understøtte ledere på tværs af kommunen. Vi håber, at du naturligt opbygger stærke relationer og har gode kommunikationsevner.
Din faglige baggrund er ikke afgørende, men du skal være dygtig til at tænke i større sammenhænge, se værdi i at bringe forskellige fagligheder i spil og til at sikre fremdrift og resultater. Afdelingen sprudler af energi og skabertrang, så det handler mere om at sætte retning end at skubbe i gang. Vi har brug for, at du får øje på nye muligheder og får følgeskab i processen frem mod de fælles mål ude i horisonten.

Nysgerrig efter mere?

Hvis du vil vide mere om stillingen, er du meget velkommen til at kontakte chef for Personale og Udvikling, Kirsten Olstrøm, på telefon 2051 9833. Alternativt kan du sende en SMS, så vender Kirsten tilbage til dig. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Tidsplan

Ansøgningsfristen er tirsdag den 24. november 2026.
Vi forventer at afholde første samtale den 1. december og anden samtale den 11. december 2026. Mellem de to samtaler beder vi dig gennemføre en personprofil.
Vi håber at kunne byde vores nye leder velkommen den 1. februar 2027.
Din arbejdsplads bliver på Varde Rådhus, Bytoften 2, 6800 Varde.
Ansættelsesvilkår følger gældende overenskomst.